**苗栗縣國民中小學總務主任性別分析**

苗栗縣政府教育處為建構完善總務工作諮詢輔導體系，提供苗栗縣學校總務人員執行勞務、財物及工程等各類採購事宜，協助提昇學校總務人員專業知能，以有效提升工程及採購品質，有鑑於近年性別平等意識抬頭，為了解性別平等相關政策提是否有助平衡「總務主任普遍為男性」之印象，故進行總務主任性別統計與分析。

111學年度苗栗縣國民中小學總務主任共計145人，男性計85人，女性計60人。

**一、性別統計分析**

(**一)**男女性別比例：

近3年(109年-111年) 國民小學及國民中學總務主任性別比例情形

**表1 國民小學及國民中學總務主任性別比例情形**

單位:人、%

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 項目別 | 人數 | | 比例 | |
| 男 | 女 | 男 | 女 |
| 109年 | 93 | 52 | 64% | 36% |
| 110年 | 86 | 59 | 59% | 41% |
| 111年 | 85 | 60 | 59% | 41% |

資料來源:資料來源取自「教育部國民及學前教育數國民中小學教職員人力資源網」，目前線上查詢所能取得學年度為 109 年度至今(111 學年度)

(二) 學校類別比例：

**表2** 國民小學及國民中學總務主任學校類別

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 項目別 | 人數 | | 比例 | |
| 男 | 女 | 男 | 女 |
| 一般 | 39 | 30 | 57% | 43% |
| 非山非市 | 12 | 14 | 46% | 54% |
| 偏遠 | 34 | 16 | 68% | 32% |

資料來源:資料來源取自「教育部國民及學前教育數國民中小學教職員人力資源網」( 111 學年度)

(三) 年齡比例：

**表3國民小學及國民中學總務主任年齡**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 項目別 | 人數 | | 比例 | |
| 男 | 女 | 男 | 女 |
| 20~29 | 1 | 2 | 33% | 67% |
| 30~39 | 4 | 3 | 57% | 43% |
| 40~49 | 36 | 27 | 57% | 43% |
| 50~59 | 42 | 24 | 64% | 36% |
| 60~69 | 2 | 4 | 33% | 67% |

資料來源:資料來源取自「教育部國民及學前教育數國民中小學教職員人力資源網」( 111 學年度)

**二、促進性別平等之規劃及目標**

**(一) 確定預期成果**

1.訴求：強化總務主任性別平等相關觀念。

2.達成目標之統計指標訂定：提升總務主任性別平等意識，建置安全與友善的校園環境。

3.相關法規：無。

**(二) 發展並選擇方案**

1.**方案說明**

(1)方案1:提升總務主任女性比例

為健全總務主任執行業務，建議提升女性總務人員比例，落實性別平等之精神。

(2)方案2: 鼓勵新進或女性總務人員加入總務輔導團

為鼓勵新進或女性總務人員加入總務輔導團，建議定期開設小組支持培力課程，輔導女性總務主任增進專業知能及信心。

**(三) 延伸議題**

藉由提升總務主任性別平等意識，擴及學校學童對於性別平等之觀念，並落實於校園生活。

**三、結語**

透過提升總務主任性別平等素養，總務主任性別已不再侷限於男性，現今已有多數學校由女性擔任總務主任，且女性總務主任人數日漸增多，逐漸平衡「總務主任普遍為男性」之印象。