

苗栗縣政府教育處性別分析指引

一、確認議題與問題

(一)計畫或分析名稱	苗栗縣國民中小學總務主任性別分析	
(二)領域 (可複選)	<input type="checkbox"/> 權力、決策、影響力領域 <input type="checkbox"/> 就業、經濟、福利領域 <input type="checkbox"/> 人口、婚姻、家庭領域 <input checked="" type="checkbox"/> 教育、文化、媒體領域	<input type="checkbox"/> 人身安全、司法領域 <input type="checkbox"/> 健康、醫療、照顧領域 <input type="checkbox"/> 環境、能源、科技領域 <input type="checkbox"/> 其他：_____
(三)問題、現況或性別不平等情形之描述	<p>苗栗縣政府教育處為建構完善總務工作諮詢輔導體系，提供苗栗縣學校總務人員執行勞務、財物及工程等各類採購事宜，協助提昇學校總務人員專業知能，以有效提升工程及採購品質，有鑑於近年性別平等意識抬頭，為了解性別平等相關政策提是否有助平衡「總務主任普遍為男性」之印象，故進行總務主任性別統計與分析。</p> <p>111學年度苗栗縣國民中小學總務主任共計145人，男性計85人，女性計60人。</p>	
(四)融入性別觀點，就議題進行統計分析(至少分析1項統計指標，並請加上複分類分析)		
統計指標分析 1： 了解性別平等相關政策是否有助平衡「總務主任普遍為男性」之印象	指標定義及時間數列資料說明	
	(1)統計指標定義： 了解性別平等相關政策提是否有助平衡「總務主任普遍為男性」之印象。 (2)時間數列資料： 本指標具時間數列資料，動態資料期間為109年至111年期間。	
	文字說明	

苗栗縣政府教育處為建構完善總務工作諮詢輔導體系，提供苗栗縣學校總務人員執行勞務、財物及工程等各類採購事宜，協助提昇學校總務人員專業知能，以有效提升工程及採購品質，有鑑於近年性別平等意識抬頭，為了解性別平等相關政策提是否有助平衡「總務主任普遍為男性」之印象，故進行總務主任性別統計與分析。

圖表說明

表1 國民小學及國民中學總務主任性別比例情形

單位：人、%

項目別	人數		比例	
	男	女	男	女
109年	93	52	64%	36%
110年	86	59	59%	41%
111年	85	60	59%	41%

資料來源：資料來源取自「教育部國民及學前教育數國民中小學教職員人力資源網」，目前線上查詢所能取得學年度為 109 年度至今(111 學年度)

交叉分析

性別統計指標之其他複分類，如行政區別、族別、職業別、年齡別、學歷別及生理特性別等。

複分類1	複分類2	複分類3	複分類4	複分類5
學校類別	年齡			

複分類1圖表說明

表2 國民小學及國民中學總務主任學校類別

項目別	人數		比例	
	男	女	男	女
一般	39	30	57%	43%
非山非市	12	14	46%	54%
偏遠	34	16	68%	32%

資料來源:資料來源取自「教育部國民及學前教育數國民中小學教職員人力資源網」(111學年度)

複分類2圖表說明

表3國民小學及國民中學總務主任年齡

項目別	人數		比例	
	男	女	男	女
20~29	1	2	33%	67%
30~39	4	3	57%	43%
40~49	36	27	57%	43%
50~59	42	24	64%	36%
60~69	2	4	33%	67%

資料來源:資料來源取自「教育部國民及學前教育數國民中小學教職員人力資源網」(111學年度)

二、確定預期成果

(一)訴求	強化總務主任性別平等相關觀念
(二)達成目標之統計指標訂定	預期目標值: 提升總務主任性別平等意識,建置安全與友善的校園環境。
(三)相關法規	無

三、發展並選擇方案

<p>(一) 方案說明 (至少須訂定 2 個以上的方案，並進行各項方案內容描述。方案3以上請加表續填)</p>		
編號	方案名稱	方案內容
方案1	提升總務主任女性比例	為健全總務主任執行業務，建議提升女性總務人員比例，落實性別平等之精神。
方案2	鼓勵新進或女性總務人員加入總務輔導團	為鼓勵新進或女性總務人員加入總務輔導團，建議定期開設小組支持培力課程，輔導女性總務主任增進專業知能及信心。
<p>(二) 延伸議題 (有助於提升方案品質或優化的議題，供機關未來可再精進改善之方向，請至少填寫 1 項)</p>		
議題1	藉由提升總務主任性別平等意識，擴及學校學童對於性別平等之觀念，並落實於校園生活。	

四、分析並提出意見

<p>(一)分析比較</p>		
方案名稱	<p>方案1: 提升總務主任女性比例</p>	<p>方案2: 鼓勵新進或女性總務人員加入總務輔導團</p>

預期效益	提升總務主任女性比例及性別平等相關知能	提升女性總務人員加入總務輔導團比例，定期開設小組支持培力課程，輔導女性總務主任增進專業知能及信心。
(二)方案之選定：經評估，同時選擇方案1及方案2，2種方案並行實施。		

五、執行決策之溝通

(一)涉及層級 (可複選)	1. <input checked="" type="checkbox"/> 僅本機關 2. <input type="checkbox"/> 涉及其他機關 <input type="checkbox"/> 涉及中央 <input type="checkbox"/> 涉及縣市 <input type="checkbox"/> 涉及跨局處業務 <input type="checkbox"/> 涉及跨科室業務 <input type="checkbox"/> 涉及公所業務	
(二)討論會議	會議情形 無	會議決議重點 無

六、評估與監督

(一)	計畫執行機關	苗栗縣政府教育處
(二)	計畫主責承辦人員/科室	教育處社會教育科
(三)	計畫評估與監督單位	苗栗縣政府教育處性別平等專案小組
(四)	各機關性別平等專案小組審查會議	
	1. 會議情形	112年6月27日
	2. 會議決議重點	性別統計、性別分析及性別分析指引於8月31日前完成。
	3. 性別平等專案小組民間專家學者建議事項	無